

بسمه تعالی
«قرارداد»

این قرارداد پیرو صورتجلسه کمیسیون معاملات شماره مورخه فی مابین شرکت و شرکت با شرایط ذیل منعقد می گردد.

ماده ۱- مشخصات طرفین قرارداد :

۱- شرکت ثبت شده به شماره به نمایندگی آقای مدیرعامل و آقای به سمت نائب رئیس هیات مدیره به نشانی : که در این قرارداد اختصاراً کارفرما نامیده می شود .

۲- شرکت به شماره ثبت کد اقتصادی..... و شناسه ملی..... به نمایندگی آقای به سمت مدیر عامل و عضو هیئت مدیره : آدرس : کد پستی تلفن : تلفن همراه : که در این قرارداد اختصاراً پیمانکار نامیده می شود.

ماده ۲- موضوع قرارداد :

عبارتست از انجام تعمیر و نگهداری سیستم تاسیسات مکانیکی نمایشگاه بین المللی مشهد برابر پیوست قرارداد (آنالیز حجمی) که جزو لاینفک این قرارداد می باشد.

ماده ۳- اسناد و مدارک پیمان :

این قرارداد شامل اسناد و مدارک زیر است :

۱-۳- قرارداد حاضر .

۲-۳- شرایط اختصاصی و عمومی پیمان و آنالیز حجمی

۳-۳- رونوشت آنالیز پیشنهاد قیمت پیمانکار پیوست قرارداد که جزو لاینفک این قرارداد می باشد.

۴-۳- هرگاه بین مفاد و فصول بعضی از اسناد تناقض وجود داشته باشد در درجه اول قرارداد حاضر و در درجه دوم آنالیز دفترچه شرایط اختصاصی و عمومی ملاک عمل قرار خواهد گرفت.

ماده ۴- مدت قرارداد:

۱-۴- مدت قرارداد از تاریخ لغایت به مدت یک سال می باشد.

بدیهی است دستگاه نظارت کارفرما در پایان دوره نسبت به ارزیابی عملکرد پیمانکار اقدام خواهد کرد و کارفرما تعهدی بر ادامه و تمدید قرارداد نخواهد داشت .

۲-۴- پیمانکار تعهد می نماید چنانچه کارفرما ادامه قرارداد را پس از انقضای مدت آن تا تعیین پیمانکار جدید خواستار شود وظایف محوله را انجام دهد . با درخواست کارفرما ، پیمانکار مکلف به ادامه فعالیت بر مبنای قرارداد حاضر می باشد .

ماده ۵- مبلغ ، شرایط و نحوه پرداخت قرارداد:

۱-۵- مبلغ قرارداد بر اساس جدول ذیل و آنالیز پیشنهاد قیمت پیمانکار محاسبه می گردد :

ردیف	شرح کار	مبلغ قرارداد/ریال
۱	تعمیر و نگهداری تاسیسات مکانیکی به شرح تعهدات پیمانکار مندرج در دفترچه اختصاصی و عمومی پیمان و آنالیز حجمی	ریال

تبصره (۱) کارفرما می تواند موضوع مورد قرارداد را تا ۲۵٪ کاهش یا افزایش دهد که در این صورت مبلغ قرارداد به تناسب زمان و یا حجم قرارداد تعدیل خواهد شد.

تبصره (۲) تعدیل سال ۱۴۰۳ صرفاً به میزان افزایش حقوق و مزایای نیرو ها بر اساس قوانین اداره کار ، رفاه و تعاون اجتماعی محاسبه خواهد شد.

۲-۵- نحوه پرداخت به صورت ماهیانه بوده که با ارائه صورت وضعیت هر ماه مطابق قرارداد حقوق و مزایای نیروی انسانی خود را از طریق سیستم بانکی پرداخت و در پایان هر ماه ، همراه گزارش عملکرد ماهیانه ، فیش حقوقی ، و لیست بیمه پرسنل را همراه با صورت حساب دریافتی ماهیانه

از بانک مربوطه به دستگاه نظارت تحویل نماید پس از تأیید دستگاه نظارت و با توجه به سایر مفاد و کسر کسورات مندرج در قرارداد قابل پرداخت می باشد.

تبصره: هرگونه پرداخت منوط به رعایت قانون سامانه مودیان مالیاتی ، صدور و ارائه صورتحساب الکترونیکی می باشد.

۳-۵- در صورتی که پیمانکار مشمول قوانین مالیات بر ارزش افزوده به تشخیص امور مالی نمایشگاه باشد با ارائه گواهی ثبت نام معتبر ، مالیات بر ارزش افزوده به پیمانکار پرداخت خواهد شد .

تبصره: در صورت وضعیت پیمانکار آنالیز پرداخت حقوق معاف از ارزش افزوده می باشد.

۴-۵- در صورت تغییر در حداقل قانون کار در هر زمان و طی مدت قرارداد با نظر و تایید دستگاه نظارت و توافق طرفین و ارائه آنالیز کامل توسط پیمانکار حداکثر تا سقف افزایش قانونی کار و طبق بخشنامه وزارت کار قابل اجرا خواهد بود.

ماده ۶- دستگاه نظارت :

دستگاه نظارت براین قرارداد رئیس اداره پشتیبانی کارفرما می باشد که نظارت بر حسن انجام کار توسط پیمانکار و اجرای صحیح مفاد قرارداد را بر عهده دارد. نظریه دستگاه نظارت مورد تایید پیمانکار می باشد و حق هرگونه اعتراض را از خود سلب می نماید.

ماده ۷- تعهدات پیمانکار:

۱-۷- پیمانکار اجرای صحیح و بدون نقص موضوع قرارداد را مطابق با اصول فنی تضمین می نماید.

۲-۷- پیمانکار موظف است وضعیت موتورخانه و تاسیسات جانبی موضوع قرارداد را در فرم خاصی تهیه و از کارفرما تحویل گیرد و پس از طی مدت ۲ ماه از شروع قرارداد تغییرات و تعمیرات انجام شده را به دستگاه نظارت گزارش نماید و همچنین در پایان تاریخ قرارداد یک نسخه بروز شده از آن را به کارفرما ارائه و تجهیزات بطور سالم و بدون نقص به کارفرما و پیمانکار بعدی تحویل نماید.

۳-۷- پیمانکار بایستی برای اجرای موضوع قرارداد کلیه اطلاعات و ابزار فنی مورد نیاز را دارا باشد .

۴-۷- پیمانکار در قبال کارکنان خود کارفرما تلقی می شود و مسئولیت هرگونه حادثه در خصوص کارکنان خود را بر عهده دارد.

۵-۷- پیمانکار موظف است کلیه تست های فنی و تخصصی مربوط به اجرای موضوع قرارداد را در فواصل معین و با تایید دستگاه نظارت به انجام برساند.

۶-۷- پیمانکار موظف است موضوع قرارداد و امور مربوط به آن را با رعایت موازین فنی و تخصصی به انجام برساند.

۷-۷- پیمانکار در حفظ و حراست اموال شرکت ، ابزار ، ماشین آلات، مصالح و قطعات مسئول می باشد و کارفرما در هر مقطعی می تواند آمارگیری و بررسی از ابزار و وسایل را نموده و در صورت کمی و کاستی پیمانکار مسئول پاسخگویی و جبران خسارت است.

۸-۷- پیمانکار موظف است در مدت قرارداد گزارش عملکرد خود را روزانه و ماهانه به صورت مکتوب به دستگاه نظارت ارائه نماید.

۹-۷- پیمانکار موظف است در مدت قرارداد در صورت بروز هر گونه مشکل (به صورت شبانه روزی) پس از تماس دستگاه نظارت در محل حاضر و فوراً اقدام به رفع اشکال نماید.

۱۰-۷- پیمانکار مکلف به استفاده از نیروهای متخصص و مورد اعتماد می باشد . و در صورت بروز هرگونه خسارت و یا مشکلی که در اثر تعدی یا تفریط پرسنل نامبرده ایجاد گردد، مسئول جبران خسارت خواهد بود.

۱۱-۷- پیمانکار موظف به تامین پوشش بیمه ایی مناسب در خصوص حوادث غیر مترقبه و کارگاهی (مورد تایید دستگاه نظارت) می باشد به علاوه پیمانکار مسئول جبران خسارت مازاد بر سقف بیمه خواهد بود در صورت بروز هرگونه حادثه کارفرما تحت هیچ شرایط مسئولیتی نخواهد داشت.

۱۲-۷- پیمانکار ملزم می گردد هرگاه عدم صلاحیت اخلاقی یا فنی یک یا چند تن از پرسنل وی بنا به تشخیص دستگاه نظارت محرز گردد حداکثر ۴۸ ساعت از اعلام کارکنان مذکور را تسویه حساب و یا تعویض و بجای آن افراد مورد تایید دستگاه نظارت را بکار بگمارد.

۱۳-۷- رعایت تمام شرایط ایمنی کار و تهیه وسایل ایمنی کار برای کارگران پیمانکار بر عهده پیمانکار و بررسی نکات ایمنی حین کار پرسنل میبایست بطور مداوم توسط سرپرست کارگاه پیمانکار انجام گردد و در صورت بروز هر گونه حادثه اعم از جرحی یا فوتی مسئولیت پاسخگویی و جبران خسارت و پرداخت دیه بر عهده پیمانکار می باشد و کارفرما هیچگونه مسئولیتی نخواهد داشت.

۱۴-۷- پیمانکار مکلف است با سایر واحد های نمایشگاه خصوصاً ناظر بهداشت و ایمنی همکاری نماید.

۱۵-۷- داشتن کارت پایان خدمت و وظیفه عمومی یا معافیت دائم از خدمت (ویژه برادران) برای پیمانکار و کلیه کارکنان وی الزامی می باشد.

- ۱۶-۷- اجرای دقیق تعهدات مندرج در دفترچه های عمومی و اختصاصی پیمان و آنالیز حجمی جزو لاینفک قرارداد می باشد .
- ۱۷-۷- پیمانکار موظف و مکلف به بکارگیری نیروهای موجود و یا معرفی شده از طرف دستگاه نظارت می باشد و در صورت نیاز به تامین نیروی جدید باید تاییدیه دستگاه نظارت را جلب نماید.
- ۱۸-۷- پیمانکار موظف است هرگونه سامانه و یا پایگاه داده که از سوی کارفرما جهت درج اطلاعات و یا واریز وجه اعلام می گردد نسبت به درج اطلاعات و سایر مشخصات اقدام نماید.
- ۱۹-۷- پیمانکار موظف است نسبت به پیگیری لباس کار متحدالشکل مناسب و آرم دار و متمایز از سایر پرسنل (دو دست لباس کار ، دو جفت کفش و کلاه ایمنی، دستکش و ماسک کار و یک عدد کاپشن زمستانی) که هزینه های آن به عهده پیمانکار می باشد ، طبق نظر دستگاه نظارت و قوانین کار تهیه نماید . انتخاب رنگ و شکل و کیفیت لباس فرم باید با هماهنگی دستگاه نظارت صورت پذیرد، که پس از امضاء قرارداد تهیه و تحویل پرسنل گردد که در صورت عدم تحقق این امر از هر وضعیت ماهیانه ۳ درصد بعنوان جریمه کسر خواهد گردید .
- ۲۰-۷- نصب راهنما و علائم هشداردهنده جهت کلیه تاسیسات مکانیکی و برقی اعم از حین انجام کار و پیشگیری در تعهد پیمانکار است.
- ۲۱-۷- رعایت ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی برای طرفین قرارداد الزامی است. لذا پیمانکار مکلف است کلیه کارکنان خود و همچنین کارکنان مقاطعه کاران فرعی را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نماید و کارفرما معادل ۵٪ از مبلغ حق الزحمه قرارداد را تا هنگام ارائه مفاسد حساب از شرکت نگهداری می نماید.
- ۲۲-۷- پیمانکار مکلف به رعایت قانون کار و دستورالعمل های اداره کار و اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و پرداخت کلیه حقوق قانونی کارگران خود طبق آنالیز قرارداد بوده و مسئولیت عدم رعایت قوانین و مقررات یاد شده بر عهده پیمانکار است .
- ۲۳-۷- پیمانکار اقرار مینماید کلیه مشخصات و شرایط کارها و خدمات موضوع قرارداد و همچنین مقتضیات محل انجام کار اطلاع کامل داشته و همراه ایشان در محل حضور داشته باشد.
- ۲۴-۷- هرگاه کارکنان و کارگران پیمانکار در اجرای صحیح کار مصاحبه و رزند و باعث اختلال نظم در امور گردند یا هر یک از شرایط عمومی و صلاحیت های لازم را نداشته باشد و یا از دست دهند و یا عدم نیاز به ادامه همکاری افراد، با تشخیص دستگاه نظارت عالی، پیمانکار مکلف به اعلام پایان همکاری نیروهای مذکور می باشد و این اوامر از مسئولیت های پیمانکار نمی کاهد و ایجاد حقی برای او نخواهد کرد.
- ۲۵-۷- ارائه گواهی عدم سوء پیشینه و طب کار و تشکیل پرونده هویتی از سوی پیمانکار الزامیست و هزینه آن به عهده کارفرما می باشد.
- ۲۶-۷- پیمانکار موظف است حداکثر ۴۸ ساعت پس از دریافت لیست کارکرد از کارفرما نسبت به پرداخت حقوق و مزایا اقدام نماید. در صورت تاخیر پیمانکار در پرداخت حقوق و مزایا در سه روز اول به ازای هر روز تاخیر روزانه در پرداخت حقوق ۵ (پنج) درصد و پس از آن از روز چهارم روزانه ۱۰ (ده) درصد صورت وضعیت همان ماه جریمه یا خسارت محاسبه خواهد شد.
- تنظیم و ارائه صورت وضعیت حداکثر تا پنجم ماه بعد انجام و در صورت تاخیر مبلغ وضعیت در ماه آتی پرداخت خواهد شد.
- ۲۷-۷- پیمانکار مسئول جبران هرگونه صدمه و خسارت جانی و مالی وارده به نیروهای تحت امر خود (موضوع قرارداد) از تاریخ ابلاغ قرارداد بوده و موظف به انجام بیمه مسئولیت مدنی در مقابل کارکنان (با لحاظ تمامی پوششهای لازم) با هزینه کارفرما می باشد. در هر حال کارفرما در این خصوص هیچگونه مسئولیتی ندارد. لازم به ذکر است با توجه به اینکه بیمه مسئولیت مدنی به تاریخ روز صادر می شود لذا پیمانکار مکلف است از تاریخ ابلاغ قرارداد به مدت ۵ روز نسبت به اخذ بیمه مسئولیت مدنی برای موضوع قرارداد اقدام نماید.
- تبصره ۱: پیمانکار موظف است تصویر بیمه موصوف را به کارفرما ارائه دهد.
- تبصره ۲: با توجه به اینکه ارائه هرگونه خدمات بیمه مسئولیت مدنی توسط بیمه گر منوط به پرداخت هزینه بیمه مسئولیت مدنی در وجه بیمه گر می باشد ، لذا مسئولیت پیمانکار در این خصوص از تاریخ واریز وجه بیمه نامه مسئولیت مدنی به حساب پیمانکار توسط کارفرما خواهد بود و در صورت عدم واریز ، پیمانکار هیچ گونه مسئولیتی نداشته و تمامی مسئولیت بر عهده کارفرما خواهد بود و پس از واریز وجه بیمه توسط کارفرما و ارائه لیست عناوین شغلی و تعداد نفرات شاغل در هر شغل ، مسئولیت بر عهده پیمانکار می باشد.
- تبصره ۳: تمامی حوادثی که توسط کارفرما اعلام می گردد چنانچه زیان دیده به بیمه مراجعه نکرده و نسبت به تکمیل مدارک خود اقدام ننماید ، پیمانکار هیچگونه مسئولیتی نداشته و تمامی عواقب ناشی از عدم مراجعه و عدم تکمیل مدارک بر عهده فرد زیان دیده خواهد بود.
- تبصره ۴: لازم به ذکر است که درصد تقصیر تمامی حوادث احتمالی که تحت پوشش بیمه می باشد توسط کارشناس رسمی بیمه مرکزی تعیین می گردد و طرفین ملزم و متعهد به پرداخت هزینه سهم تقصیر خود به زیان دیده می باشند.
- ۲۸-۷- رعایت طرح طبقه بندی کارفرما مبلغ گروه یک الی چهار مطابق طرح طبقه بندی شرکت نمایشگاه بین المللی مشهد الزامی می باشد .

۲۹-۷ پیمانکار ملزم به پرداخت رفاهیات ابلاغ شده از سوی کارفرما به نیروهای شاغل می باشد و از این بابت هیچگونه بالاسری محاسبه نخواهد شد برآورد مبلغ فوق به ازای هر فرد حدود / / (ریال در سال می باشد. مبلغ فوق در پیمان برآورد شده است.

۳۰-۷ پرداخت عیدی و سنوات سال جاری پرسنل حداکثر تا تاریخ ۱۵ اسفند ماه و عیدی و سنوات سال آینده پرسنل تا ۱۵ روز پس از پایان قرارداد انجام شود. در صورت تاخیر در پرداخت های فوق در سه روز اول به ازای هر روز تاخیر در پرداخت روزانه ۵ (پنج) درصد و پس از آن از روز چهارم روزانه ۱۰ (ده) درصد صورت وضعیت عیدی و سنوات همان ماه جریمه یا خسارت محاسبه خواهد شد.

۳۱-۷ پیمانکار پس از انعقاد قراردادی یک نفر را به عنوان نماینده مقیم اجرایی تام الاختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی های لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد و ارتباط مستقیم با تمامی نیروهای پیمانکار به صورت کتبا به کارفرما معرفی نماید. لازم به ذکر است که حقوق و مزایا و بیمه نماینده به عهده پیمانکار می باشد و هرگونه تأیید و یا امضای نماینده از پیمانکار، برای کارفرما قابلیت اجرایی دارد و برای پیمانکار لازم الاجرا است.

۳۲-۷-پیمانکار ملزم به ارائه گواهینامه صلاحیت ایمنی اداره کار می باشد.

ماده ۸-تعهدات کارفرما :

۱-۸-کارفرما محلی مناسب به منظور تسهیل در اجرای مفاد پیمان در مدت قرارداد در اختیار پیمانکار قرار خواهد داد ضمناً از سوی کارفرما محل فعالیت مزبور در طول مدت قرارداد قابل تغییر می باشد.

۲-۸-در صورت بکارگیری نیروها در مشاغل سخت و زیان آور، هزینه بیمه ناشی از آن بر عهده کارفرما می باشد.

۳-۸-در پایان پیمان و در زمان تهیه مفاسد حساب تامین اجتماعی اضافه مبالغ پرداختی مربوط به بیمه حقوق و مزایای پرسنل موضوع پیمان در تعهد کارفرما می باشد.

۴-۸-در صورتی که کارفرما تصمیم به تعدیل هر یک از پرسنل خود قبل از اتمام قرارداد نماید موظف است حداقل یک ماه قبل به صورت کتبی موارد تعدیل نیرو را به پیمانکار اعلام نماید و در غیر اینصورت تمامی عواقب و مسئولیت ناشی از تعدیل پرسنل بر عهده کارفرما می باشد.

۵-۸-در پرداخت حقوق به پرسنل پس از محاسبه شرکت و تأیید ناظر منوط به دریافت وجه از سوی کارفرما می باشد.

۶-۸-در خصوص بیمه مسئولیت، کارفرما موظف است همزمان با ابلاغ قرارداد لیست عناوین شغلی و تعداد نفرات شاغل در هر شغل را به صورت کتبی به پیمانکار اعلام نماید. در صورت عدم ابلاغ، صدور بیمه نامه مسئولیت مدنی مقدور نبوده و هرگونه خسارت وارده به کارکنان طبق موضوع قرارداد از تاریخ شروع قرارداد تا زمان ابلاغ و ارائه لیست عناوین شغلی کارکنان بر عهده کارفرما بوده و پیمانکار هیچ گونه مسئولیتی نخواهد داشت.

۷-۸-چنانچه کارفرما قصد افزایش ۲۵٪ موضوع قرارداد را داشته باشد موظف است یک ماه قبل از اتمام قرارداد نسبت به ابلاغ افزایش ۲۵٪ موضوع قرارداد اقدام نماید، در صورت عدم ابلاغ و یا ابلاغ خارج از تایم قرارداد تمامی عواقب ناشی از حوادث احتمالی بر عهده کارفرما بوده و پیمانکار در این خصوص هیچگونه مسئولیتی نخواهد داشت.

ماده ۹-کسورات و جرایم:

۱-۹- کلیه کسورات قانونی احتمالی مترتب بر قرارداد به عهده پیمانکار می باشد.

۲-۹- معادل ۵٪ از هر وضعیت پیمانکار به اضافه آخرین صورت وضعیت پیمانکار تا زمان اخذ مفاسد حساب تامین اجتماعی به عنوان سپرده بیمه توسط کارفرما کسر و نزد کارفرما باقی خواهد ماند. بدیهی است پس از اخذ مفاسد حساب مذکور کل وجه سپرده بیمه به پیمانکار مسترد خواهد شد.

۳-۹- از هر وضعیت پیمانکار ۱۰٪ به عنوان سپرده حسن اجرای مفاد قرارداد از پیمانکار کسر که ۲ ماه پس از پایان مدت قرارداد و تأیید دستگاه نظارت به پیمانکار مسترد خواهد شد.

۴-۹- اگر پیمانکار در امر نگهداری تعدی و تفریط کند و از این حیث به کارفرما خسارتی وارد آید کلیه هزینه های تعمیرات و... بعلاوه ۱۵٪ جریمه از صورت وضعیت پیمانکار کسر می گردد.

۵-۹- در صورتی که پرسنل و سرپرست پیمانکار از اجرای تعهدات و مسئولیتهای مرتبط با قرارداد استنکاف ورزند، دستگاه نظارت میتواند جریمه ایی معادل ۱۰٪ الی ۵۰٪ صورت وضعیت اعمال نماید.

ماده ۱۰-ضمانت حسن اجرای مفاد قرارداد:

۱-۱۰- پیمانکار همزمان با مبادله قرارداد یک فقره ضمانت نامه بانکی معادل ریال به شماره به مبلغ معادل ۵٪ مبلغ قرارداد جهت حسن انجام تعهدات در اختیار کارفرما قرار می دهد.

۲-۱۰- در صورت عدول از مفاد این قرارداد کارفرما مخیر است جرایم و خسارت های ناشی از آن را طبق محاسبات خود از محل تضامین مزبور و مطالبات پیمانکار بدون قید و شرط وصول نماید و پیمانکار حق هر گونه ادعا و اعتراضی را از خود سلب می نماید ، استرداد آنها پس از اتمام قرارداد و پس از اعمال جرایم و خسارات با تایید کتبی دستگاه نظارت خواهد بود .

۳-۱۰- پیمانکار موظف است در صورت آسیب رساندن به اموال نمایشگاه اقدام به اصلاح و یا جبران صدمات وارده نماید و در صورت عدم پرداخت کارفرما مجاز خواهد بود نسبت به اصلاح و کسر مبلغ خسارت معادل ۱۰٪ بیشتر از خسارت به حساب پیمانکار اقدام نماید.

ماده ۱۱- سایر شرایط:

۱-۱۱- پیمانکار حق واگذاری موضوع قرارداد را به طور جزئی و کلی به غیر ندارد و در صورت تخلف از مفاد این بند کارفرما می تواند قرارداد را فسخ و خسارت وارده را مطالبه نماید.

۲-۱۱- پیمانکار با امضای این قرارداد اذعان می نماید که هیچگونه منع قانونی جهت انجام موضوع قرارداد ندارد.

۳-۱۱- پیمانکار اقرار می نماید که مشمول قانون منع مداخله کارمندان در معاملات دولتی نیست.

۴-۱۱- پیمانکار اقرار می نماید از مشخصات و نحوه انجام موضوع قرارداد و نیز مقتضیات و قوانین کل آن اطلاع کامل دارد.

۵-۱۱- این قرارداد از هر نظر تابع مقررات کشور جمهوری اسلامی ایران می باشد .

۶-۱۱- پیمانکار ملزم به رعایت کلیه قوانین جمهوری اسلامی در خصوص منع بکارگیری اتباع خارجی در حین اجرای موضوع قرارداد می باشد .

۷-۱۱- پیمانکار و پرسنل مربوطه بایستی از هر نظر مورد تایید دستگاههای نظارتی باشند.

۸-۱۱- پیمانکار موظف به رعایت شرایط قراردادهای نمایشگاه با سایر پیمانکاران می باشد.

ماده ۱۲- اسناد و مدارک قرارداد:

کلیه اسناد، اصلاحیه ها ، صورت مجلس ها، موافقت نامه ، تفاهم نامه ها ، الحاقیه ها و هر نوع سند دیگری که در مورد امور مربوط به موضوع این قرارداد در طول مدت قرارداد تنظیم و به امضاء طرفین قرارداد برسد جزء لاینفک این قرارداد محسوب می گردد و برای طرفین لازم الاجرا می باشد.

ماده ۱۳- اقامتگاه :

نشانی های مندرج در این قرارداد اقامتگاه طرفین محسوب خواهد شد و در صورت تغییر محل اقامتگاه طرفین می بایست موضوع را به طور کتبی حداکثر ظرف ۴۸ ساعت به طرف دیگر اعلام نمایند در غیراینصورت هرگونه نامه و اخطاریه و اوراق قضایی به نشانی سابق ارسال شده و عدم ابلاغ و اطلاع مسموع نخواهد بود.

ماده ۱۴ - حل اختلاف:

در صورت بروز اختلاف در خصوص مفاد قرارداد ابتدا طرفین مساعی خود را جهت رفع اختلافات از طریق مذاکره به کار بسته و در صورت عدم حصول توافق جهت حل و فصل طبق ماده ۳۸ آیین نامه معاملات شهرداری ها اقدام می گردد. بدیهی است این امر خللی به حقوق کارفرما در خصوص فسخ ، خاتمه قرارداد و.... وارد نمی نماید.

ماده ۱۵ - حوادث قهری:

اگر به عللی خارج از حیطه اختیار و اقتدار طرفین انجام تمام یا قسمتی از تعهدات موضوع این قرارداد امکان پذیر نباشد مادامی که حالت مذکور ادامه دارد عدم انجام تعهداتی که به طور عرفی متاثر از حوادث قهری می باشد تخلف از مفاد قرارداد محسوب نمی شود. در صورت بروز حوادث قهری طرفین می توانند با توافق یکدیگر به تناسب به مدت قرارداد افزوده و یا آن را فسخ نمایند در صورت فسخ قرارداد به علت شرایط حوادث قهری هیچ یک حق هیچگونه ادعایی نداشته مگر تعهداتی که ایفا نشده و ارتباطی به حوادث قهری ندارند.

تبصره : شرایط موجود در زمان عقد قرارداد شرایط حوادث قهری تلقی نمی گردد .

ماده ۱۶-رفع نقص:

رفع نقص هایی که از سوی دستگاه نظارت اعلام می گردد را بصورت شبانه روزی در حداقل زمان به تشخیص کار فرما انجام دهد، ضرر و زیان ناشی از عدم انجام تعهدات یا انجام آن بصورت ناقص و بی کیفیت بر عهده پیمانکار بوده و از طرف پیمانکار اصلاح و جبران نگردد، کارفرما مجاز خواهد بود راسا نسبت به جبران اقدام و مبلغ مذکور را از محل مطالبات پیمانکار به انضمام ۱۰٪ هزینه انجام کار کسر نماید.

ماده ۱۷- فسخ قرارداد :

در صورت هر گونه تخطی از انجام تعهدات و تخلف از هریک از بند های این قرارداد از سوی پیمانکار و همچنین عدم رضایت کارفرما از روند کار پیمانکار به هر دلیل و عدم رعایت منافع و مصلحت کارفرما در مواردی که به پیمانکار محول گردیده ، کارفرما مخیر خواهد بود نسبت به فسخ قرارداد به صورت یک طرفه اقدام نموده و پیمانکار متعهد است خسارت وارده به کارفرما را بدون هیچ گونه اعتراض یا اقدام قانونی جبران نماید. ضمناً حق فسخ یکجانبه برای کارفرما در مدت قرارداد محفوظ می باشد و کارفرما می تواند مراتب فسخ قرارداد را یک هفته قبل به پیمانکار اعلام و به کار پیمانکار خاتمه دهد.

در موارد ذیل قرارداد از طرف کارفرما قابل فسخ است :

۱-۱۷- انتقال قرارداد به شخص ثالث بطور کلی بدون اجازه کارفرما،

۲-۱۷- در صورت قصور و وقفه در انجام هر یک از تعهدات پس از اخطار کتبی، به تشخیص دستگاه نظارت .

۳-۱۷- عدم توانایی مالی و یا فنی پیمانکار برای انجام موضوع قرارداد به تشخیص دستگاه نظارت .

۴-۱۷- انحلال شرکت پیمانکار .

۵-۱۷- عدم اجرای هر یک از مفاد قرارداد و یا عدم انجام دستورات دستگاه نظارت به منظور رفع نواقص و تجدید یا اصلاح کارهای انجام شده معیوب در مهلتی که برای پیمانکار تعیین می کند مشمول فسخ قرارداد خواهد شد.

تبصره ۱: هرگاه کارفرما قرارداد را به یکی از علل مشروحه در این ماده فسخ کند مراتب را به طور کتبی به اطلاع پیمانکار میرساند و بدون احتیاج به انجام دادن تشریفات قضایی یا اداری مبلغ ضمانتنامه حسن انجام تعهدات و ده درصد کسور وجه الضمان را به سود خود (کارفرما) ضبط می نماید و در صورت عدم تکافو از سایر مطالبات و یا دارائی های پیمانکار وصول می نماید و در اینصورت پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی را نخواهد داشت.

تبصره ۲: کارفرما می تواند بنا به صلاحدید خود قرارداد را پیش از اتمام سه چهارم مدت خاتمه دهد.

ماده ۱۸- نسخ قرارداد :

این قرارداد در ۱۸ ماده و یازده تبصره و ۳ نسخه تنظیم و بدون خط خوردگی و لاک گرفتگی به مهر و امضای طرفین رسیده و هر نسخه به تنهایی دارای اعتبار است.

پیمانکار

کارفرما