

بسمه تعالی

«قرارداد»

ماده ۱- مشخصات طرفین قرارداد :

این قرارداد به استناد صورتجلسه کمیسیون معاملات مورخ فی مابین شرکت نمایشگاه بین المللی مشهد و شرکت با شرایط زیر منعقد و طرفین با امضای آن ملزم و متعهد به رعایت مفاد آن می باشند.

۱- شرکت نمایشگاه بین المللی مشهد (سهامی خاص) به شماره ثبت ۸۴۹۹ به نمایندگی آقای سعید صیفی به سمت مدیرعامل و آقای اکبر صابری فر به سمت نائب رئیس هیات مدیره به آدرس : مشهد ، انتهای بلوار وکیل آباد که در این قرارداد اختصاراً کارفرما نامیده می شود .

۲- شرکت
.....

ماده ۲- موضوع قرارداد :

۱-۲ عبارت است از حفظ و نگهداری فضای سبز مطابق تقویم و برنامه زمانبندی در فضای نمایشگاه بین المللی مشهد

۲-۲ کارفرما می تواند موضوع مورد قرارداد را تا ۲۵٪ کسر یا اضافه نماید که در این صورت مبلغ قرارداد و زمان و حجم قرارداد به تناسب تعدیل خواهد شد.

ماده ۳- اسناد و مدارک پیمان :

۱-۳ قرارداد حاضر .

۲-۳ شرایط اختصاصی و عمومی پیمان .

۳-۳ ریز متره موارد حجمی و اجرایی پیمان .

۴-۳ برآوردهای هزینه های نگهداری پیمان

۵-۳ هرگاه بین مفاد و فصول بعضی از اسناد تناقض وجود داشته باشد در درجه اول قرارداد حاضر و در درجه دوم آنالیز و دفترچه شرایط اختصاصی ملاک عمل قرار خواهد گرفت که جز لاینفک این قرارداد می باشد.

ماده ۴- مدت قرارداد:

۱-۴ مدت قرارداد از تاریخ الی به مدت یک سال می باشد . بدیهی است دستگاه نظارت کارفرما در پایان هر سال نسبت به ارزیابی عملکرد پیمانکار اقدام خواهد کرد و کارفرما تعهدی بر ادامه و تمدید قرارداد نخواهد داشت .

۲-۴ پیمانکار تعهد می نماید چنانچه کارفرما ادامه قرارداد را پس از انقضای مدت آن تا تعیین پیمانکار جدید خواستار شود وظایف محوله را انجام دهد . با درخواست کارفرما پیمانکار جدید مکلف به ادامه فعالیت بر مبنای قرارداد حاضر می باشد .

ماده ۵- مبلغ ، شرایط و نحوه پرداخت :

۱-۵ مبلغ قرارداد بر اساس جدول ذیل محاسبه و نحوه پرداخت به صورت ماهیانه بوده که با ارائه صورت وضعیت ، پس از تأیید دستگاه نظارت و با توجه به سایر مفاد و کسر کسورات مترتب بر قرارداد قابل پرداخت می باشد.

ردیف	شرح کار	مبلغ به ریال
۱	به ازای ۱۲ ماه نگهداری فضای سبز به شرح تعهدات پیمانکار مندرج در دفترچه عمومی و اختصاصی پیمان و حجمی	

۲-۵ در صورتی که پیمانکار مشمول قوانین مالیات بر ارزش افزوده باشد با ارائه گواهی ثبت نام معتبر ، مالیات بر ارزش افزوده به پیمانکار پرداخت خواهد شد.

۳-۵ آنالیز و مبلغ پیمان توسط معاونت خدمات شهری تهیه شده است و در صورت تغییر در طول قرارداد پس از ابلاغ کمیته تعدیل ، فهرست بها و قیمت عادلانه شهرداری اعمال خواهد شد.

ماده ۶- دستگاه نظارت :

دستگاه نظارت براین قرارداد رئیس اداره پشتیبانی کارفرما می باشد که نظارت بر حسن انجام کار و اجرای صحیح مفاد قرارداد را توسط پیمانکار بر عهده دارد. نظریه دستگاه نظارت مورد تایید پیمانکار می باشد و حق هر گونه اعتراض را از خود سلب می نماید.

ماده ۷- تعهدات طرفین :

۱-۷ حقوق و مزایای نیروهای تحت امر حداکثر ۴۸ ساعت پس از ارائه کارکرد از سوی دستگاه نظارت پرداخت شود (معمولا کارکرد ۲۶ الی پایان هر ماه ارائه می گردد)

تبصره ۱: در صورت تاخیر پیمانکار در پرداخت حقوق و مزایا در سه روز اول به ازای هر روز تاخیر روزانه در پرداخت حقوق ۵ (پنج) درصد و پس از آن از روز چهارم روزانه ۱۰ (ده) درصد صورت وضعیت همان ماه جریمه یا خسارت محاسبه خواهد شد.

۲-۷ رعایت طرح طبقه بندی کارفرما ، مبلغ گروه یک الی چهار مطابق طرح طبقه بندی شرکت نمایشگاه بین المللی مشهد الزامی می باشد .

۳-۷ پیمانکار ملزم به پرداخت رفاهیات ابلاغ شده از سوی کارفرما به نیروهای شاغل می باشد و از این بابت هیچگونه بالاسری محاسبه نخواهد شد برآورد مبلغ فوق به ازای هر فرد حدود ۱۰۰/۰۰۰/۰۰۰ (یکصد میلیون) ریال در سال می باشد. مبلغ فوق در پیمان برآورد شده است.

۴-۷ صورت وضعیت های ماهانه پس از پرداخت حقوق حداکثر تا ۵ (پنج) ماه بعد بایستی پس از تایید دستگاه نظارت به امور مالی ارائه گردد. در صورت تاخیر مبلغ صورت وضعیت در ماه آتی پرداخت خواهد شد.

۵-۷ پیمانکار ملزم به فعال سازی اتوماسیون اداری مخصوص پیمانکاران شهرداری بر اساس مقررات شهرداری می باشد

۶-۷ در خصوص بیمه تکمیلی، پیمانکار بایستی سهم کارگر را (۵۰ درصد سهم همسر- ۱۰۰ درصد سهم سایر اعضای خانواده) از حقوق افراد کسر و به همراه سهم پیمانکار (۱۰۰ درصد نیروی تحت امر و ۵۰ درصد همسر) به شماره حساب ۷۰۰۸۳۸۳۱۵۸۱۳ به نام صندوق تکمیل درمان واریز نماید و فیش آن را ضمیمه هر وضعیت نماید. هزینه فوق در مبلغ پیمان پیش بینی شده است. ضمنا از این بابت بالاسری به شرکت پرداخت نخواهد شد.

۷-۷ پرداخت عیدی و سنوات **سال جاری** پرسنل حداکثر تا تاریخ ۱۵ اسفند ماه و عیدی و سنوات سال آینده پرسنل تا ۱۵ روز پس از پایان قرارداد میبایست توسط پیمانکار انجام شود .

تبصره ۲: در صورت تاخیر در پرداخت های فوق در سه روز اول به ازای هر روز تاخیر در پرداخت روزانه ۵ (پنج) درصد و پس از آن از روز چهارم روزانه ۱۰ (ده) درصد ناخالص صورت وضعیت عیدی و سنوات همان ماه **جریمه یا خسارت** محاسبه خواهد شد .

۸-۷ وضعیت های ماهانه بر اساس کارکرد واقعی محاسبه و قابل پرداخت خواهد بود و یک/دوازدهم ملاک نمی باشد.

۹-۷ رعایت قوانین کار، تامین اجتماعی و مالیات های مستقیم در پرداخت حقوق و مزایا الزامی می باشد . همچنین مستندات حقوق پرداختی هرماه میبایست پیوست صورت وضعیت ماهانه گردد.

۱۰-۷ پیمانکار ملزم به ارائه گواهینامه صلاحیت ایمنی اداره کار می باشد.

۱۱-۷ پیمانکار پس از انعقاد قراردادیک نفر را به عنوان نماینده مقیم اجرایی تام الاختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی های لازم درانجام

خدمات موضوع قرارداد و ارتباط مستقیم با تمامی نیروهای پیمانکار به صورت کتبا به کارفرما معرفی نماید . لازم به ذکر است که حقوق و مزایا و

بیمه نماینده به عهده پیمانکار می باشد و هرگونه تایید و یا امضای نماینده از پیمانکار ، برای کارفرما قابلیت اجرایی دارد و برای پیمانکار لازم الاجرا است.

کارفرما و پیمانکار متعهد به اجرای دقیق کلیه تعهدات مندرج در دفترچه های عمومی و اختصاصی پیمان اعم از تعهدات طرفین ، کسورات و جرایم و ... می باشند که به امضا و تایید طرفین رسیده و به پیوست، جزو لاینفک قرارداد می باشد

ماده ۸- کسورات و جرایم :

۱-۸- کلیه کسورات قانونی احتمالی مترتب بر قرارداد به عهده پیمانکار می باشد .

۸-۲- معادل ۵٪ از هر وضعیت پیمانکار به اضافه آخرین صورت وضعیت پیمانکار تا زمان اخذ مفاسد حساب تامین اجتماعی به عنوان سپرده بیمه توسط کارفرما کسر و نزد کارفرما باقی خواهد ماند . بدیهی است پس از اخذ مفاسد حساب مذکور کل وجه سپرده بیمه به پیمانکار مسترد خواهد شد.

۸-۳- از هر وضعیت پیمانکار ۱۰٪ به عنوان سپرده حسن اجرای مفاد قرارداد از پیمانکار کسر که ۴ ماه پس از پایان مدت قرارداد و تایید دستگاه نظارت به پیمانکار مسترد خواهد شد .

۸-۴- اگر پیمانکار در انجام موضوع قرارداد کوتاهی نمود و از این حیث به کارفرما خسارتی وارد آید کلیه هزینه های مرتبط به علاوه ۱۵٪ جریمه از صورت وضعیت پیمانکار کسر می گردد.

۸-۵- در صورتی که پرسنل و سرپرست پیمانکار از اجرای تعهدات و مسئولیتهای مرتبط با قرارداد استنکاف ورزند ، دستگاه نظارت می تواند جریمه ای معادل ۱۰٪ الی ۵۰٪ صورت وضعیت اعمال نماید.

ماده ۹- ضمانت حسن اجرای مفاد قرارداد :

۹-۱- پیمانکار همزمان با مبادله قرارداد یک فقره ضمانت نامه بانکی به شماره مورخ مبلغ ریال معادل پنج درصد مبلغ یک سال قرارداد جهت حسن انجام تعهدات در اختیار کارفرما قرار می دهد .

۹-۲- در صورت عدول از مفاد این قرارداد کارفرما مخیر است جرایم و خسارت های ناشی از آن را طبق محاسبات خود از محل تضامین مزبور و مطالبات پیمانکار بدون قید و شرط وصول نماید و حق هر گونه ادعا و اعتراضی از پیمانکار سلب می گردد ، استرداد آنها پس از اتمام قرارداد با تایید کتبی دستگاه نظارت خواهد بود.

۹-۳- پیمانکار موظف است در صورت ایراد خسارت به اموال نمایشگاه اقدام به اصلاح و یا جبران صدمات وارده نماید و در صورت عدم پرداخت در مهلت تعیین شده توسط کارفرما ، کارفرما مجاز خواهد بود نسبت به اصلاح و کسر مبلغ بعلاوه ۱۰٪ بیشتر از خسارت وارده ، از پیمانکار اقدام نماید.

ماده ۱۰- سایر شرایط:

۱۰-۱- پیمانکار حق واگذاری موضوع قرارداد را به طور کلی و جزئی به غیر ندارد ، در صورت تخلف از مفاد این بند کارفرما می تواند قرارداد را فسخ و خسارت وارده را مطالبه نماید.

۱۰-۲- پیمانکار با امضای این قرارداد اذعان می نماید که هیچگونه منع قانونی جهت انجام موضوع قرارداد ندارد.

۱۰-۳- پیمانکار اقرار می نماید که مشمول قانون منع مداخله کارمندان در معاملات دولتی نیست.

۱۰-۴- پیمانکار اقرار می نماید از مشخصات و نحوه انجام موضوع قرارداد و نیز مقتضیات و قوانین کل آن اطلاع کامل دارد.

۱۰-۵- این قرارداد از هر نظر تابع مقررات کشور جمهوری اسلامی ایران می باشد .

۱۰-۶- طرف دوم موظف به رعایت شرایط قراردادهای نمایشگاه با سایر پیمانکاران می باشد.

۱۰-۷- طرف دوم و پرسنل مربوطه بایستی از هر نظر مورد تایید دستگاههای نظارتی باشند.

۱۰-۸- پیمانکار به هیچ عنوان حق بکارگیری اتباع خارجی و افراد بازنشسته را در طول مدت قرارداد ندارد.

۱۰-۹- پیمانکار مکلف به اخذ تاییدیه نیروهای معرفی شده از دستگاه نظارت می باشد و در صورت نیاز به نیروی جدید و یا تغییر نیرو پس از درخواست و تایید دستگاه نظارت اقدام نماید.

۱۰-۱۰- رعایت تمام شرایط ایمنی کار و تهیه وسایل ایمنی کار برای کارگران پیمانکار بر عهده پیمانکار می باشد و در صورت بروز هر گونه حادثه اعم از جرحی و فوتی مسئولیت پاسخگویی و جبران خسارت و پرداخت دیه بر عهده پیمانکار می باشد و کارفرما هیچگونه مسئولیتی نخواهد داشت .

۱۰-۱۱- داشتن کارت پایان خدمت وظیفه عمومی یا معافیت دائم از خدمت (ویژه برادران) برای پیمانکار و کلیه کارکنان وی الزامی می باشد.

۱۲-۱۰- پیمانکار قبل از شروع عملیات یک نفر کارشناس کشاورزی مرتبط که دارای تجربه کافی در زمینه فضای سبز بوده و مورد قبول کارفرما باشد را کتباً بعنوان نماینده خود معرفی نموده که وی موظف است درطول مدت قرارداد (همه روزه) در محل کارگاه حضور داشته باشد و پرداخت هزینه و حقوق نماینده به عهده پیمانکار میباشد.

۱۳-۱۰- پیمانکار موظف به اجرای کلیه دستورالعمل های اجرایی صادره از طرف دستگاه نظارت می باشد.

۱۴-۱۰- پیمانکار موظف به اجرای کلیه موارد تقویم باغبانی می باشد.

۱۵-۱۰- پیمانکار موظف است همزمان با عقد قرارداد نسبت به تامین کلیه ماشین آلات ، ابزار و تجهیزات مورد نیاز اقدام و پس از ارائه لیست اقلام و دریافت تایید دستگاه نظارت در خصوص تجهیز کارگاه اقدام نماید.

۱۶-۱۰- پیمانکار تا سوم هر ماه با توجه به مدارک و مستندات می بایست نسبت به پرداخت حقوق پرسنل خود و تنظیم صورت وضعیت ماه قبل اقدام نماید. در غیر اینصورت کارفرما جرایم مربوطه را طبق ماده ۷ دفترچه شرایط اختصاصی پیمان اعمال خواهد نمود و در صورتی که پیمانکار تا ده روز پس از پایان ماه اقدام به پرداخت ننماید، کارفرما مجاز به پرداخت حقوق و مزایای نیروها به صورت مستقیم می باشد.

۱۷-۱۰- پیمانکار موظف است نسبت به انجام تعهدات خود به بهترین نحو اقدام نماید. در صورت سهل انگاری و عدم رسیدگی به تعهدات که منجر به بروز خسارت گردد. پیمانکار علاوه بر جبران خسارت که برعهده وی خواهد بود مطابق ماده (۷) دفترچه شرایط اختصاصی پیمان جریمه خواهد گردید.

۱۸-۱۰- پیمانکار بدون قید و شرط بایستی توان پرداخت دوماه حقوق را بدون دریافتی از طرف کارفرما داشته باشد و کارفرما پس از آن بر اساس صورت وضعیت ماهانه تایید شده توسط دستگاه نظارت اقدام می نماید.

۱۹-۱۰- پیمانکار موظف به ارائه گواهی صلاحیت ایمنی اداره کار منطبق با مدت قرارداد می باشد و در صورت اتمام اعتبار در اسرع وقت نسبت تمدید آن اقدام نماید در صورت عدم ارائه گواهی فوق ظرف مدت دو ماه کارفرما می تواند نسبت به عدم پرداخت صورت وضعیت اقدام نماید.

ماده ۱۱- اسناد و مدارک قرارداد:

کلیه اسناد، اصلاحیه ها ، صورت مجلس ها، موافقت نامه ، تفاهم نامه ها ، الحاقیه ها و هر نوع سند دیگری که در مورد امور مربوط به موضوع این قرارداد در طول مدت قرارداد تنظیم و به امضاء طرفین قرارداد برسد جزء لاینفک این قرارداد محسوب می گردد و برای طرفین لازم الاجرا می باشد.

ماده ۱۲- اقامتگاه :

نشانی های مندرج در این قرارداد اقامتگاه طرفین محسوب خواهد شد و در صورت تغییر محل اقامتگاه طرفین می بایست موضوع را به طور کتبی حداکثر ظرف ۴۸ ساعت به طرف دیگر اعلام نمایند در غیراینصورت هرگونه نامه و اخطاریه و اوراق قضایی به نشانی سابق ارسال شده و عدم ابلاغ و اطلاع مسموع نخواهد بود.

ماده ۱۳- حل اختلاف:

در صورت بروز اختلاف در خصوص مفاد قرارداد ابتدا طرفین مساعی خود را جهت رفع اختلافات از طریق مذاکره به کار بسته و در صورت عدم حصول توافق جهت حل و فصل طبق ماده ۳۸ آیین نامه معاملات شهرداری ها اقدام می گردد. بدیهی است این امر خللی به حقوق کارفرما در خصوص فسخ ، خاتمه قرارداد و... وارد نمی نماید.

ماده ۱۴ - حوادث قهری:

اگر به عللی خارج از حیطه اختیار و اقتدار طرفین ، انجام تمام یا قسمتی از تعهدات موضوع این قرارداد به دلیل حوادث قهری امکان پذیر نباشد مادامی که این تعذر باقی است عدم انجام تعهداتی که عرفاً متاثر از حوادث قهری می باشد تخلف از مفاد قرارداد محسوب نمی شود. در

صورت بروز حوادث قهری کارفرما می تواند به تناسب به مدت قرارداد افزوده و یا آن را فسخ نمایند در صورت فسخ قرارداد به علت شرایط حوادث قهری هیچ یک حق هیچگونه ادعایی نداشته مگر تعهداتی که ایفا نشده و ارتباطی به حوادث قهری ندارند.

تبصره : شرایط موجود در زمان عقد قرارداد شرایط حوادث قهری تلقی نمی گردد .

ماده ۱۵- رفع نقص:

رفع نقص هایی که از سوی دستگاه نظارت اعلام می گردد چنانچه در مدت زمان حداکثر یک هفته از طرف پیمانکار اصلاح و جبران نگردد، کارفرما مجاز خواهد بود راسا نسبت به جبران اقدام و مبلغ مذکور را از محل مطالبات پیمانکار به انضمام ۱۰٪ هزینه انجام کار کسر نماید .

ماده ۱۶- فسخ قرارداد :

در صورت هر گونه تخطی از انجام تعهدات و تخلف از هریک از بند های این قرارداد از سوی پیمانکار و همچنین عدم رضایت کارفرما از روند کار پیمانکار به هر دلیل و عدم رعایت منافع و مصلحت کارفرما در مواردی که به پیمانکار محول گردیده ، کارفرما مخیر خواهد بود نسبت به فسخ قرارداد به صورت یک طرفه اقدام نموده و پیمانکار متعهد است خسارت وارده به کارفرما را بدون هیچ گونه اعتراض یا اقدام قانونی جبران نماید. ضمنا حق فسخ یکجانبه برای کارفرما در مدت قرارداد محفوظ می باشد و کارفرما می تواند مراتب فسخ قرارداد را یک هفته قبل به پیمانکار اعلام و به کار پیمانکار خاتمه دهد.

ماده ۱۷- نسخ قرارداد:

این قرارداد در ۱۷ ماده و ۳ نسخه تنظیم و بدون خط خوردگی و لاک گرفتگی به مهر و امضای طرفین رسیده و هر نسخه به تنهایی دارای اعتبار است.

پیمانکار

شرکت

کارفرما

شرکت نمایشگاه بین المللی مشهد (سهامی خاص)

سعید صیفی-مدیرعامل

اکبر صابری فر- نائب رئیس هیئت مدیره