

# دفترچه شرایط اختصاصی پیمان

---

عنوان پیمان: تامین نیروی انسانی – اداری و دبیرخانه

شرکت نمایشگاه بین المللی مشهد

شماره تجدید نظر: ۲

تاریخ تجدید نظر: ۹۶/۲/۲۳

تاریخ صدور: ۹۶/۲/۲۳



شرکت نمایشگاه بین المللی مشهد

#### موضوع پیمان:

تامین نیروهای انسانی اداری و دبیرخانه مورد نیاز کارفرما.

**محل پیمان:** محل اجرای قرارداد داخل شرکت نمایشگاه بین المللی مشهد می باشد

#### شرایط عمومی:

- ۱- داشتن تخصص لازم در زمینه انجام امور پیمان
- ۲- داشتن رزومه کافی در خصوص مورد پیمان
- ۳- داشتن مجوزهای لازم برای انجام امور پیمان

#### شرایط اختصاصی تامین نیروی انسانی - اداری

- ۱- حداکثر تعداد نفرات جهت امور اداری ۱۲ نفر می باشد.
- ۲- معرفی و افزایش و یا کاهش نیروها و میزان حقوق و مزایای آنان بنا به اعلام کارفرما صورت خواهد پذیرفت.
- ۳- کارکنان معرفی شده به پیمانکار جزو پرسنل پیمانکار محسوب شده و لازم است بلافاصله یک نسخه از قرارداد فی مابین پیمانکار و کارکنان به دستگاه نظارت ارائه گردد.
- ۴- شروع و خاتمه کار کارکنان شرکت با نظر کارفرما بوده و در صورت عدم رعایت آن از سوی پیمانکار، مسئولیت عواقب پس از ترخیص نیرو تماماً بر عهده پیمانکار است.
- ۵- پیمانکار موظف است حداکثر تا سوم ماه بعد نسبت به ارسال صورت وضعیت ماه قبل به همراه لیست حقوق و دستمزد به تفکیک مورد نظر کارفرما و مدارک و مستندات پرداخت به کارکنان خود را به کارفرما ارائه نموده و پس از تایید آن توسط کارفرما، نسبت به پرداخت حقوق و مزایای آنان در پنجم ماه بعد اقدام نماید.
- ۶- پیمانکار موظف است تا ۲ ماه در شرایطی که کارفرما دچار کمبود نقدینگی جهت پرداخت صورت وضعیت باشد نسبت به پرداخت تعهدات مفاد قرارداد اقدام نموده و کارفرما نیز پس از آن می بایست نسبت به انجام تعهدات پرداخت براساس صورت وضعیت تایید شده توسط دستگاه ناظر اقدام نماید.
- ۷- در صورت عدم پرداخت حقوق پرسنل تحت پیمان توسط پیمانکار، کارفرما می تواند از محل مطالبات پیمانکار نسبت به پرداخت حقوق پرسنل اقدام نماید و معادل یک درصد حقوق پرداختی همان ماه جریمه را از پیمانکار اخذ نماید.
- ۸- کارفرما در هر زمان که صلاح بداند و یا نیازی به نیروی انسانی موضوع ردیف ۱ نداشته باشد می تواند راساً نسبت به فسخ قرارداد اقدام نموده و پیمانکار با امضای این قرارداد حق هر گونه اعتراضی را از خود سلب می نماید.
- ۹- کارفرما مختار به کاهش یا افزایش ۲۵٪ موضوع قرارداد در طول اجرای قرارداد می باشد.
- ۱۰- کارفرما از بابت ایام مرخصی استحقاقی پرسنل حداکثر ۹ روز به پیمانکار پرداخت می نماید.
- ۱۱- ساعت اضافه کار پایه در نظر گرفته شده، ماهیانه ۸۰ ساعت می باشد. چنانچه مبلغ ساعات اضافه کار پرسنل پیمانکار از مبلغ پیش بینی شده بیشتر شود، مبلغ از محل ۲۵٪ افزایش قرارداد به پیمانکار پرداخت می گردد و چنانچه مبلغ ساعات اضافه کار پرسنل پیمانکار از مبلغ پیش بینی شده کمتر شود مبلغ از آخرین صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد گردید.
- ۱۲- حق اولاد در آنالیز اولیه دو نفر در نظر گرفته شده است. در صورتیکه حق اولاد پرسنل پیمانکار از مبلغ پیش بینی شده بیشتر شود، مبلغ از محل ۲۵٪ افزایش قرارداد به پیمانکار پرداخت می گردد و چنانچه حق اولاد از مبلغ پیش بینی شده کمتر شود، مبلغ از آخرین صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد گردید.
- ۱۳- مسئولیت محاسبه حقوق و دستمزد، صدور فیش حقوق، رسیدگی به امور کارگزینی و مالی کارکنان این پیمان بر عهده پیمانکار است.
- ۱۴- پیمانکار موظف است تمامی مقررات قانون کار تبعی جمهوری اسلامی ایران و نیز قوانین تامین اجتماعی خصوصاً ماده ۳۸ قانون کار و تامین اجتماعی را برابر قرارداد در مورد کارکنان خود اعمال نموده و نسبت به پرداخت کلیه حق و حقوقات حین کار کارکنان خود بطور کامل طی فیش حقوقی ماهیانه پرداخت نموده و یک نسخه از مدارک مربوطه را به کارفرما ارائه نماید.
- ۱۵- این قرارداد هیچ نوع حق یا رابطه استخدامی برای پیمانکار و یا کارکنانش با کارفرما تحت هیچ عنوان ایجاد نمی نماید و صرفاً قرارداد با پیمانکار منعقد می گردد لذا عواقب ناشی از عدم پرداخت حقوق کارگران و دیگر مزایای آنان که احتمالاً منتهی به اقامه شکایت در مراجع ذیصلاح شود متوجه پیمانکار می باشد و کارفرما هیچ مسئولیتی ندارد.
- ۱۶- رعایت کلیه موارد ایمنی و تامین وسایل ایمنی مورد نیاز پرسنل شاغل در ارتباط با موضوع قرارداد به عهده کارفرما بوده و پیمانکار هیچگونه مسئولیتی در مقابل اتفاقات ناشی از عدم رعایت موارد ایمنی از قبیل جانی و مالی و غیره نسبت به پرسنل مربوطه را ندارد.
- ۱۷- حوادث ناشی از کار و مسئولیت مدنی و قوانین اداره کار مربوط به حوادث تبصره ۱ ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی جهت پرسنل تحت امر پیمانکار شاغل در این پیمان بر عهده کارفرما می باشد.
- ۱۸- پیمانکار موظف است برگه تسویه حساب با پرسنل تحت الامر را در پایان قرارداد به کارفرما ارائه نماید.
- ۱۹- پیمانکار نمی تواند مورد پیمان را جزاً و یا کلاً به غیر واگذار نماید. تخلف از این ماده حق فسخ با دریافت خسارت های وارده برای کارفرما به وجود آورده که میزان خسارت وارده از سوی کارفرما تعیین می گردد و از نظر کارفرما در مطالبه خسارت ارجحیت داشته و پیمانکار هر نوع اعتراض و ادعایی را با قبول مطلب فوق از خود ساقط می نماید.
- ۲۰- پیمانکار موظف است بنا به اعلام دستگاه نظارت تا تعیین پیمانکار جدید پس از اتمام مدت قرارداد به ادامه فعالیت بر مبنای قرارداد حاضر حداکثر تا مدت ۲ ماه عمل نماید.
- ۲۱- حق نظارت و کنترل صحیح پیمانکار برای کارفرما محفوظ بوده و در صورت بروز هرگونه تخلف و تخطی از مفاد شرایط پیمان و قرارداد کارفرما مجاز خواهد بود تا بطور یک طرفه نسبت به فسخ قرارداد اقدام نماید.
- ۲۲- پیمانکار متعهد به معرفی اعضاء شرکت و نیروهای خدماتی به مدیریت حراست محل کار می باشد تا نسبت به تکمیل فرم های حراست و تأیید آن واحد اقدام شود و در صورت اعلام عدم صلاحیت و هر گونه نارضایتی از کارگران توسط مدیریت حراست و دستگاه نظارت کارفرما، پیمانکار ملزم به جایگزینی نیروی فاقد صلاحیت بوده و حق هیچگونه اعتراضی را نخواهد داشت.
- ۲۳- پیمانکار پس از عقد قرارداد ملزم است نسبت به معرفی نماینده تام الاختیار جهت هماهنگی های لازم اقدام نماید.
- ۲۴- نظارت بر انجام کلیه مفاد درج گردیده در دفترچه های اختصاصی و عمومی و قرارداد پیمانکار برعهده ناظر مقیم و دستگاه نظارت خواهد بود.
- ۲۵- شرایط اختصاصی مندرج در پیمان بر دفترچه شرایط عمومی اولویت دارد.

کلیه مطالب، مطالعه شده و مورد قبول

اینجانب/شرکت ..... می باشد.

تاریخ، مهر و امضاء:

**دستگاه نظارت :**

دستگاه نظارت در این پیمان ، مدیریت امور اداری و مالی کارفرما می باشد و کارفرما مخیر است بنا به ضرورت نسبت به تغییر دستگاه نظارت اقدام نماید.

**ضمانت حسن اجرای مفاد قرارداد:**

پیمانکار همزمان با مبادله قرارداد یک فقره ضمانت نامه بانکی معادل ۱۰٪ مبلغ یک سال قرارداد جهت حسن انجام تعهدات در اختیار کارفرما قرار می دهد. در صورت عدول از مفاد این قرارداد و همچنین عدم ارائه مقاصد حساب های مربوطه ، کارفرما مخیراست جرایم و خسارت های ناشی از آن را طبق محاسبات خود از محل مطالبات پیمانکار و تضامین مزبور بدون قید و شرط وصول نماید و پیمانکار حق هرگونه ادعا و اعتراضی را از خود سلب می نماید ، استرداد آنها پس از اتمام قرارداد با تایید کتبی دستگاه نظارت خواهد بود.

کلیه مطالب ،مطالبه شده و مورد قبول

اینجانب/شرکت ..... می باشد

تاریخ،مهر و امضاء: